

Projekt: ”Yversundhed”

Drejebog – Tavlemøder og fælles mål i malkestalden giver bedre yversundhed



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Titel: En god snak om yversundhed

| Klip lb. nr. | Titel/handling | Billeder/rekvisitter | Speak / Budskab i interview |
|--------------|--------------------------|--|--|
| Klip 1 Intro | Arbejde i malkestalden | Medarbejdere arbejder i malkestalden. For eksempel tørre en ko for eller sætter et malkesæt på | God yversundhed er alfa og omega på en kvægbedrift. Denne film handler om, hvordan I sammen hjælper hinanden med at forbedre yversundheden via tavlemøder - både med planlægning og med målstyringstavlen. |
| Klip 2 | Intro til tavlemøde | Billeder fra tavlemøde | En god snak om yversundhed skal tages løbende og være konkret i forhold til de daglige forhold i malkestalden. |
| Klip 3 | Interview med Landmanden | Interview foran tavle. landmanden viser målstyringstavlen (med forskellige mål. | Landmanden fortæller: Hvorfor er tavlemøder godt: Tavlemøder gør yversundheden let og sjov at arbejde med for alle. Det er vigtigt at alle forstår hvordan malkningen påvirker koen og dermed yversundhed, og at alle arbejder mod de samme mål. Landmanden viser målstyringstavlen (med forskellige mål) og forklarer, hvordan de bruges planlægningstavlen og målstyringstavlen til at følge op på deres mål. |
| Klip 4 | Tavlemøde | Billeder fra tavlemøde, der viser, hvordan de planlægger arbejdsugen, følger op | Vi ser tavlemødet foregå. |

| | | | |
|---------|--|---|---|
| | | på målene fra sidste uge og drøftes i dialog mellem landmand og medarbejdere. | |
| Klip 5 | Interview med medarbejder. | Interview ved tavle eller det sted, der har været i fokus under tavlemødet. | Medarbejder fortæller , hvordan han/hun oplevede, at de ved tavlemødet får talt om konkrete problemer – og forklarer hvilken løsning de nåede frem til. Medarbejderen fortæller hvad det betyder for dem, at de bliver involveret i de mål og resultater der er i malkestalden. |
| Klip 6 | Medarbejderen foran målstyrings-tavlen | Medarbejdere viser hvordan de arbejder med målene. | Medarbejderen viser, hvordan de i fællesskab hjælper hinanden til at arbejde med de rigtige problemstillinger. De bruger priorerings matrixen |
| Klip 8 | Målstyringstavlen | Billeder af tavlen og tavlemødet Evt. indklip af malkebillede | Lidt reportage-lyd. Resultatet af dialogen omkring yversundhed involvere alle medarbejder der arbejder i malkestalden og derved opnår man en holdånd som giver stor værdi til bedriften. |
| Klip 9 | | | |
| Klip 10 | Afslutning | Billedel af malkestalden | |
| Klip 11 | Diverse slutskilte | | |
| | | | |